

奉獻
Dynamic Giving
力量

倘若這人與那人有嫌隙，總要彼此包容，彼此饒恕；
主怎樣饒恕了你們，你們也要怎樣饒恕人。 歌羅西書 3:13



版面內容由「與愛同行」提供

與愛同行



歡迎查詢、奉獻及分享生命見證。鄭澤皆先生 9023 8393

足球場變禾場

張天德

《論語》有云：「上天有好生之德，大地有載物之厚，君子有成人之美。」出生之時，父母為孩子取名「天德」，想不到這個孩子長大後不但成了謙謙君子，在信仰之中，他更興起了造就人之心。「教育可以改變一個小朋友，但信仰更是他一生的依靠，作為他們的足球教練，我也希望成為他們生命的教練。」在足球之路上彼此勉勵，在信仰之路上為他們守望，前甲組足球員張天德如是說。

撰文：劉嘉寧 攝影：忠浩、劉慈章（部分圖片由受訪者提供）

香港足球近年有復興之勢，雖然張天德早已告別甲組足球員生涯，但他的名字，相信不少人依然記憶猶新。加入成為兼職甲組足球員之前，張天德一直在中學任教體育科，在教育界工作超過十年，見證着教育制度朝令夕改，加上不斷累積的壓力，明知放棄高薪厚職非等閒事，但也拒絕為半斗米折腰，因為他有更堅定的信念。

基督賜喜樂與公義

「處身在一個埋沒夢想的工作環境，做人太有理想是很衝突的一件事。離開學校之後，我開始憧憬成為足球教練，於是祈禱上帝替我訂立時間表，誰知祂竟然讓我想到足球小班教學，將自己的信念實踐出來。」香港足球文化跟教育文化如出一轍，參加比賽是為了獎項，操練要快靚正、有效果，體能是基本功，因為追波一定要快過人，贏波也要贏在起跑線上。「很多家長都這樣想，但我不同意，我覺得小朋友一定要先享受足球，掌握到一定技術，才會真心喜歡足球。小班教學每班只有四、五個人，每個人都有機會接觸到足球，教學才更有果效。」

自開辦以來，足球訓練班的反應均不錯，不少家長都視之為「足球雞精班」，比起平日為小朋友報讀的足球學校，他們更認同張天德的教法，因為他不只教技術，更着重品格。「作為教練，一味高高在上只會說『加油！加油！』其實是不夠的。我會以身作則，第一不講粗口，第二不會鬧人，相反會不斷鼓勵他們要有夢想，希望透過自己的生命去感染他們，當他們被生命力感動的時候，就會渴求，我會告訴他們，這一切都是主耶穌賜給我的。」張天德以「J Soccer School」為足球訓練班命名，J代表Jesus（耶穌）、Joy（喜樂）及Justice（公義），說明了他辦學的宗旨與目標，而口號「Vision and Dream；基督信仰，品學齊兼」，更



U8足球班人才濟濟，自小為小朋友打下足球與信仰的基礎。

開宗明義將信仰放在中間，既訓練足球運動員，同時為主撒種，將足球場變成禾場。

談及未來目標，張天德希望結合美國ACE課程，將J Soccer School發展為一間具規模的正規足球學校，讓小朋友得到全面而富啟發性的學術及足球知識。「為甚麼我想搞學校？因為教波只有個零鐘對住學生，但在正規學校我們一天會見七、八個鐘，教學時間多了，互相感染、互相影響的時間也多了，這樣才能事半功倍。」

讓足球回歸純粹

訪問張天德，聽他掛在嘴邊的，都是小朋友的「品格」與「品德」，細想之下，大概與他早年的足球生涯有關。小時候住在臨時房屋區的他，最喜歡跟玩伴執拾街邊的汽水蓋當波踢，「踢波」的努力進攻，守龍門的也不輸蝕，拿起拖鞋就當手套，左撲右撲，一個射門、一個守龍，兩個人就可以玩到一整個下午。於是乎張天德天真以為，足球就是這麼簡單純粹的一回事，直至考入甲組、成為正選上陣，才知道足球始終不是一個人的事，那關乎團隊的士氣和合作。

「自己第一身經歷過，香港足球在管理上還是做得不夠好，球員亦未盡盡力，那時很失望，就跟領隊說不再踢了，因為那已經不是我心目中的足球。我心目中的足球很簡單，盡力去踢，享受賽事。」然而，在香港踢全職足球就是艱難，班主投資不夠，認真踢波難以糊口維生，一邊在外打工、一邊半職踢波，操練不夠又容易影響比賽水平，全職或兼職，踢與不踢，香港足球發展就在這兩難中被滯後了。於是乎，培育下一代成為足球員，甚至為他們培養正確的價值觀和比賽心態，就成了張天德當下的理想。



足球場上的張天德全力以赴，面對強敵依然不退縮。

張天德從神得着智慧與信心，希望以足球學校培育基督新苗。

張天德在足球場撒種，等待彩虹出現，見證神與我們立下的永約。

職場篇

打工望放假



程雲雲
性治療及家庭治療總監

讀者若有任何情感疑問
歡迎讀者來信
MyQ@touchhk.hk

Idy成功通過面試，獲得文員一職。新公司規模很小，只有一個老闆、一個經理、兩個推銷主任、一個會計，以及她和一個辦公室助理。就Idy所見，大家關係似乎頗融洽，他們對待Idy這個新來的小職員也頗友善，讓她感到安全和踏實。Idy面試時已向老闆說明，如要她八月上班，那麼八月第二個星期五要請假幫教會帶兒童日營，而且最後那個星期一在大陸拜山未返，也不能上班，當時老闆一口答應Idy要求。

請假去短宣

Idy經常出入老闆房間交收文件，她總是乘機向他提出請假或各類要求，老闆為人善，通常都接納她的請求。相反，經理不像老闆般好人，她試過好幾次不同意讓Idy放假，並想推翻老闆已答應的要求，幸而老闆願意守承諾，她才無奈作罷。老闆和兩個推銷主任經常外出工作，經理也常常忙著講電話，懷孕的會計和辦公室助理便成了Idy的談話對象，有時連會計、辦公室助理和經理都外出工作，公司只剩下Idy一人，怪悶的。

工作不太難，Idy無風無浪順利度過試用期。老闆確認了她正式成為長工，更為她增添了工作量和福利。Idy乘機問老闆下個月可否請兩天假去大陸短宣，因為年年都去，不想今年不去，請星期五和星期一一便有四天假期，剛剛好。老闆沒答她，只着她以後請假的事直接

程話

Idy可能從長輩或之前的工作伙伴處養成了不正確的工作觀念，打工仔的確期望放假，但前設是盡量減低對公司的影響，並且要符合公司規矩，也不能只考慮自己好處，要兼顧人際關係及自己的形象。Idy作為一個新人，一再提出如此要求，實屬無理兼不智，破壞自己在上司心目中的形象。不優先考慮公司好處的人，不會得到公司重用；只顧自己利益的人，更不會得到同事支持。在職場碰到弟兄姊妹當然好，但主內關係並不是用來掠奪個人利益的工具。Idy必需糾正她那扭曲的工作態度。

只顧自己利益的人，當然不會得到同事的支持。



找經理。Idy心想，找經理豈不等於找死？但不嘗試哪會有機會？Idy小心奕奕向經理提出請假要求，想不到經理想了一想竟然答應。原來經理也是基督徒，那以後就好辦了！Idy一邊微笑，一邊離開經理的辦公桌。

無理要求變本加厲

第四個月，公司開始為一款產品做路演促銷，Idy每個星期都有一兩天要外出協助。完成了那個項目後，她寫了一則whatsapp給經理，訴說自己有多賣力、多辛勞，然後要求改變上下班時間，一個星期兩天返早放早、兩天返遲放遲，剩下一天可跟公司原本上下班時間。經理一看，板着脸說：「No！」。Idy心裏嘀咕，覺得經理沒有彈性，政府不是鼓勵人彈性上班嗎？

第五個月，Idy向經理申請放長假，經理一臉狐疑：「你才做了不夠五個月，放甚麼大假？」Idy說：「不是可以預先放長假的嗎？我想早點放，不想下年暑假才放。」經

理又是板着脸：「我們這裏是要做滿一年才可以放長假的，做滿三年或積存太多假期才可預放，你不够資格。」Idy心裏老大不舒服，大家不是主內姊妹嗎？

第六個月，Idy連續三次申請放假或補假都被經理拒絕，她忍不住向同事哭訴，會計和辦公室助理都認同「打工望放假」天公地道，又認同經理針對Idy，Idy得到同事支持，更加覺得自己無辜可憐，經理不近人情。不過，旁邊兩個推銷主任完全沒有搭訕，以他們的性格其實不會如此的，Idy甚至還看到他們反白眼，她禁不住問：「你們不同意打工望放假的嗎？」推銷主任A：「同意。」Idy：「那為甚麼你的表情好像不認同似的？」推銷主任B：「我們只是不認同你專挑大型活動前或活動當日申請放假！」推銷主任A：「你已經不是最辛苦那個，我們都未補假！」推銷主任B：「做人莫要太自私才好。」會計和辦公室助理你望我，我望你，然後悄悄返回自己座位，剩下Idy一人尷尬地呆在當下。

愛行動

「愛到底」心靈醫治布道會

講員：陳恩明牧師
(基督教潮人生命堂聯合會牧)
葛琳卡博士
(註冊臨床心理學家、拉法基金會義務總幹事)
見證分享：張瑪莉小姐及曾經歷過心靈痛苦掙扎走出來的朋友
日期：12月11日(星期五)
時間：晚上7時30分至9時30分
地點：基督教宣道會希伯崙堂(尖沙咀柯士甸路22至26A號好少年1樓)
費用：全免(座位有限，持門票者優先入座)
備註：有興趣參與者，請於網上登記索取電子門票(<https://goo.gl/5797cd>)
查詢：2600 4288



2016關愛鄰舍特會

祝福和鼓勵城市裏對邊緣群體和弱勢社群有負擔的肢體，並將異象薪火相傳，回應上帝愛貧窮人的呼召。誠邀對服侍貧窮人有負擔的弟兄姊妹參加。
主領：彩虹事工創辦人 Heidi Baker 宣教士
講員：劉沙崙牧師、施國榮
主辦：基督教國際神召會關愛鄰舍事工
日期：2016年1月16日(星期六)
時間：下午2時30分至5時30分
地點：基督教國際神召會主禮堂(北角英皇道483號，港鐵B3出口)
費用：\$50
備註：聚會以英語進行，即時粵語傳譯
網址：www.caik.org/manna2016
查詢：2527 2270