

Dynamic Giving 奉獻力量

你們要將一切的憂慮卸給神，因為他顧念你們。

彼得前書 5:7



版面內容由「與愛同行」提供

與愛同行



歡迎查詢，奉獻及分享生命見證。鄭澤皆先生 9023 8393

好爸不易當

溫南聲



「百行以孝為先」這句老生常談的說話，人人都懂，但知易行難，2015年剛過了大半，父親節、母親節亦過去了，大家在這「雙親」節日與家人怎過呢？節日過後，有否想過甚麼是家庭「價值」呢？甚至有否想過，父親在家庭中的地位如何？早前跟「維護家庭基金」總幹事溫南聲談了他對家庭價值的看法，到底身為兩個孩子父親的他，對「好爸爸」的見解又是如何的呢？

撰文：KY 攝影：李忠浩 (部份圖片由受訪者提供)

「維護家庭基金」前身為「維護家庭聯盟」，時為2003年，超過30位教會領袖大力推動家庭正面價值而成立了此基金，溫南聲說，基金的意義在於集腋成裘，並與其他社福機構合作，互相出錢出力。他表示，自2003年起，社會上的離婚率高企，另外家庭在小朋友的教養等方面亦開始出現了反思空間，所以基金希望能維繫夫妻關係之餘，亦能夠維繫到兩代之間的感情。

維繫婚姻 不靠口號

溫南聲說，不少信徒乃至社會上各界人士，均認同結婚應是一生一世的，但只說不做，又怎可以呢？因此，「維護家庭基金」現時致力向年輕人推廣婚姻和家庭價值。他直言，在他讀書的時代，班上的同學，只有一、兩個同學來自父母離異的單親家庭，但現在他兒女同學，卻有三分之一至二分之一是來自單親家庭的，溫南聲說他看到的最大挑戰是離婚，畢竟家庭的環境對小朋友影響很大，在兒童權利方面，他提出了疑問：「怎樣的parenting對小朋友才是最好的呢？」同時，他引導大家思考，怎樣的婚姻對社會才有正面影響與價值，這些都是值得大家深思的課題。

被問到「維護家庭基金」最近的計劃時，溫南聲提及基金找來了牛津大學學生與香港學生作交流，旨在令這些外國學生能比較出英國和香港家庭的異同，並讓他們在香港家庭作home stay，看看香港的爸爸們是如何生活的，最後將這些題材拍攝成紀錄片，跟大家分享自己的得着。溫南聲自認成人的身份，相對較難向年輕人身教，反之年輕人同聲同氣，有共同話題，更易傳揚家庭價值的意義。同時間，基金亦正籌備另一計劃，招募40位信徒去作生活體驗，這些體驗包括感受世界艱難、婚姻艱難和家庭艱難，在生活體驗後便叫這40位參加者撰寫報告，溫南聲強調：「希望信徒不只是叫口號。」



「維護家庭基金」一直為父親及準父親預備了很多裝備。



■現今世界艱難、婚姻艱難、家庭艱難，作為男性，更加要做好社會上每個角色的責任。

寄望分享家庭之美

溫南聲育有兩名子女，一個八歲、一個五歲，深明「好爸爸不易當」的道理，所以有意成立「好爸爸中心」，這個中心與一般服務爸爸的中心不同，除了爸爸，連「準爸爸」和還未踏入談婚論嫁階段的年輕人，也是中心的服務對象，溫南聲說：「除了為初階爸爸服務之外，更重要的是為年輕人提供一個空間，讓他們想像他日成為爸爸時的形象是怎樣的。」溫南聲提及的這個空間，便是好爸爸中心的獨特角色。溫南聲又表示，在往後的日子裏，將會和大學合作，在父職方面作研究，為爸爸們提供倡導；另外，教會方面亦樂意跟他們合作，寄望教牧們能支持爸爸方面的事工，在訓練和學術兩方面下些功夫。

今年雙親節已過，溫南聲笑言在自己看來，父親節和母親節已有不同，父權在社會上、尤其在公共空間上，一直沒甚麼人爭取，畢竟在社會上，男性的參與度很強，而聯合國等組織爭取的都是女權，那麼在私人空間中又如何？溫南聲指出，爸爸在家庭的參與度很低，調查報告曾顯示，父親對自己在過去12個月的表現，他們給自己的分數，不及母親看待先生在家庭中的表現來得高，溫南聲說這可能是爸爸對自己在家庭內的表現不太有信心所致。不過，他亦看到正面的信息，就是爸爸們去多了家長會，回想起自己做兒子的時候，父親總是很少出席家長會的，他寄望日後能見到更多爸爸出席家長會，但願這風氣能為社會塑造一個正面印象——分享家庭之美。

除了為爸爸們及準爸爸們努力外，明天更是一年一度「夫妻節」活動的日子，「維護家庭基金」籌委會將作出響應，在活動中鼓勵各界支持夫妻一生一世的婚姻盟誓，以及帶領大家反思如何更好地維繫自己的家庭和婚姻，歡迎大家支持。



溫南聲強調婚姻是一生一世的，必須向年輕人推廣家庭價值。

程感故事

麻煩同事



性治療及家庭治療總監
觸動輔導中心總監
程翠雲

讀者若有任何情感疑問
歡迎讀者來信
MyQ@touchhk.hk

Henry新入職的公司有一位女同事讓他很頭痛，大家都叫她A。女同事A的相貌和一般OL沒分別，就是普通返辦公室做文職的女生，但她的行為卻有點古怪。她的辦公桌異常凌亂，她的桌下塞滿各式各樣膠袋和雜物，好像那些流浪漢的隨身家當，也不知她的腳是怎樣塞進桌子下面的。負責清潔的嬸嬸隔三差五便在茶水間和其他同事投訴女同事A，遇到女同事A都在場時，更會提高聲浪問她是否丟棄這個那個，最後當然是甚麼也不丟，同事們則像看猴子戲般竊笑。

女同事A的心情好像天氣變化般陰晴不定，心情好時會主動與人講話，或聽到其他同事談笑時會主動搭訕；但如果心情不好，她的臉便像黑炭，出入工作間像恐龍踏地般，拉推櫃桶和放下電話筒時呼嘯呼嘯，讓坐在旁邊工作的同事感覺不安。試過有同事受不了，突然跳起來罵她，她才稍為收斂一會。

Henry的職級在女同事A之上，她要協助Henry，但Henry卻非她的直屬上司，無權管理她。女同事A的工作量不多，效率也不高，但就是細心謹慎。Henry試過粗心大意，沒仔細核對清楚數字就將文件交給了經理，結果被臭罵了一頓，後來他提交文件前，都必定給女同事A核對清楚數據，自此之後，他便再也沒有被經理責備。



■每間公司總有一、兩個麻煩同事，只要用心發現他們的優點，其實亦能和諧共處。

Henry是新人，他被安排擔任沒人肯做的公職：福利部部長，專門負責同事福利，包括安排生日會、跟進紅白喜事，甚至知道同事之間有投訴便先安撫，處理不到才告訴經理等，而Henry收到最多的投訴，當然是關於女同事A的了。對着這個工作能力和情緒都不穩定、性情古怪的女同事A，作為新人的Henry實在頭痛得很，也不知該如何應付同事們的投訴。

接着半年，同事們接連出事，不是大病住院，便是家人離世，也有孕婦流產甚至走失寵物等，Henry這個福利部主任自是無可避免地多了工作要做。每次開會時，他問誰自願協助他跟進同事的福利事宜，第一隻手舉起的必定屬於女同事A，過程中她很有責任也很細心，四出奔走找這買那從無怨言，又主動探病和製造小禮物為同事打氣，甚至主動製作小海報在網上發放幫忙同事尋犬，所有這些都讓大家感到Henry負責的這個福利部和從前的有所不同，大家都很讚賞他，但Henry知道，那都是因為女同事A在背後默不作聲的付出。

老闆看重公司利益
一天，Henry和經理一起外出工作後，有點時間閒聊，不知為何竟提到女同事A，Henry忍不住問：「你知

道女同事A有時會令到大家很不順眼嗎？」
經理：「知道。」
Henry：「有人告訴了你？」
經理：「當然，一直都有人投訴她。」
Henry：「她完全沒改善？」
經理：「不是，她改善了很多。」
Henry：「那以前豈不是更恐怖？」
經理：「對呀！」
Henry：「那公司何以能容忍這樣一位同事？」
經理：「她對你的態度是否很差？」
Henry：「也不算很差，她的工作表現和情緒都不穩定，不過有時也偶有驚喜的。」
經理：「例如？」
Henry：「她會提醒我有哪些工作接近死線但仍未完成，或者其他人都忘記了的事，通常都是她提醒大家的。有時她會有些好像莫名其妙奇妙的意見，但其實都是很有意思的，例如上次我們參加的產品包裝比賽，加那條羽毛，其實便是她的意見，結果得到評判大讚，也因此贏了亞軍。另外，這半年福利部大部分工作都是她做的，但她從無怨言，我看得出她是真心關懷同事的。」
經理：「她核實數字和校對文字很厲害，曾經讓公司一個項目節省了近百萬元，換了你是老闆，相較於她自己辦公桌上的凌亂，你選擇哪樣？」

愛行動

REM. 神學講座
神學難題 Q&A
講師：李健安博士
日期：11月17日(星期二)
時間：晚上7時30分至9時30分
地點：基督教中國佈道會聖道堂(尖沙咀金巴利道25號長利商業大廈5樓)
語言：國語主講，粵語傳譯
費用：歡迎各界人士、教牧參加，自由奉獻，免費入座(座位有限，額滿即止)
查詢：2357 0472



以航假期特備講座
2015以色列、教會和天國
主講：猶太牧師 David Silver (Out of Zion「出於錫安」事工創辦人)
日期：11月24日(星期二)
時間：晚上7時30分至9時30分
地點：「猶太圖書館暨禱告室」(荔枝角長順街新昌工業大廈閣樓2A 205A室，荔枝角地鐵站A出口左轉，穿過巴士總站對面，電梯大堂右轉即到)
語言：英語分享，廣東話傳譯
費用：免費入場
登記：3622 1812